

ADN's

Accompagnateurs Du Nouveau

adnsnouveau@gmail.com • Tél. 06 08 22 28 87

D'où nous vient cette idée ?

Et pour quoi ?

1

Nos expériences, nos expertises variées nous ont montré que le « **saupoudrage** » d'actions-formation, coaching, ...- n'avait qu'une **action ponctuelle** auprès des managers et collaborateurs d'entreprises.



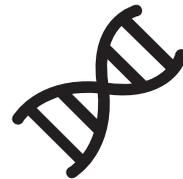
2

Nous avons conçu **une offre globale, véritable lien pour des résultats visibles** à tous les niveaux de l'entreprise : dirigeant, CODIR, lignes managériales, collaborateurs,...



3

Pour des changements, mutations de l'entreprise dans son ensemble, nous **aidons à transformer l'ADN de votre entreprise**, selon vos besoins et sur-mesure.



DÉVELOPPER LA CONSCIENCE ET LA PERFORMANCE



Pour chacun



Implication
Engagement individuel
Motivation



Responsabilité
assumer sa place



Bien-être et
qualité de vie
au travail



Pour tous



Travail collaboratif
valorisé



Contribution
à des solutions



Diminution des freins
et des blocages



Des actions impactantes



Pour l'entreprise



Performance économique
de l'entreprise



Performance sociale
de l'entreprise



RSE
citoyenneté



Le processus d'une transformation managériale, organisationnelle et culturelle

Comment parvenir et accueillir le **Nouveau** ?
Quel est le process ?

1

Envie - Engagement - Questionnement du **DIRIGEANT**

Votre environnement ? Votre vision ? Vos enjeux ? Votre contexte ?
Vos problématiques ?

Proposition d'un **Contrat d'accompagnement**
indicateurs - cibles



Engagement de l'équipe de Direction

DÉCISION de transformer

2

Création de nouveaux processus

Soutien	Relations	Rôles	Évaluation	Projets	Régulation
Organisation	Créativité et innovation		Communication		Responsabilités
Règles	Sens et valeurs	Modes de collaboration		Espaces de décisions	



3

Activer le **NOUVEAU**

Mise à disposition de nos expertises



Coaching



Ateliers coopératifs



Travail collaboratif



Médiation



Teambuilding



Test et profil individuel
et d'équipe



Co-développement



Formations



Vers une
TRANSFORMATION RÉUSSIE

4